

FP: Fælles personalepolitik



Velkommen

Vores fælles personalepolitik gælder for alle medarbejdere, uanset om du er ansat i et administreret boligselskab eller i DAB. Vi har en fælles personalepolitik, fordi vi alle arbejder for det samme mål.

Fællesskab og samarbejde på tværs af ansættelsessteder er afgørende for, at vi lykkes med vores opgave. Hver medarbejder er en vigtig brik i det samlede puslespil og leverer hver især et vigtigt bidrag til, at vi kommer i mål. Den fælles personalepolitik skal understøtte en god arbejdsdag, hvor der er fokus på tryghed, trivsel og udvikling.

I fællesskab sætter vi beboerne i centrum og sørger for at skabe de bedste rammer for det vigtigste i beboernes liv: Et trygt og godt hjem til deres familier og dem selv.

Venlig hilsen

Ole Jacobsen



Når du begynder

- Er vi klar til at modtage dig som medarbejder
- Får du introduktion og udpeget en kontaktperson
- Bliver du oplært i jobbet og arbejdsmetoderne

Det er vigtigt for os, at du får en god modtagelse og bliver budt ordentligt velkommen i dit nye job. Som ny medarbejder, vil du derfor gennemgå en introduktion, som er med til at sikre, at du kommer godt fra start og hurtigt kommer til at fungere såvel fagligt som socialt med dine nye arbejdsopgaver og nye kollegaer.

Introduktionen skal være med til at sikre, at du kommer godt ind i dit nye job, at du

er bekendt med dine ansvarsområder og arbejdsopgaver. Introduktionen skaber kort sagt klarhed over, hvem der ved hvad, og hvem der gør hvad.

Du har tre måneders prøvetid, hvor du og din leder har mulighed for at afstemme forventninger til hinanden.



Hvad du kan forvente, mens du er her

- En virksomhed, der sætter beboerne og beboerdemokratiet i centrum
- Loyalitet fra ledelse og øvrige medarbejdere
- Vægt på høj faglighed, fællesskab og plads til humor
- Et godt arbejdsmiljø, hvor den fysiske og psykiske trivsel er i højsæde
- Fokus på effektiv drift til gavn for beboere og medarbejdere

Trivsel blandt medarbejderne er en forudsætning for, at arbejdspladsen er et godt sted at være. Virksomheden sætter pris på tværfagligt samarbejde med respekt for den enkeltes arbejdsområde og faglighed. I fællesskab er vi stærke.

DAB er en virksomhed, der tager det sociale ansvar (CSR) seriøst både i forhold til medarbejdere, beboere og samarbejdspartnere. Vi har naturligvis ordnede løn-

og personaleforhold. Og vi har en række personalegoder og klubber for medarbejdere – se Personalehåndbogen.

Vi ønsker en virksomhedskultur, hvor vi sammen skaber gode relationer og hvor vi behandler hinanden med respekt og ansvar. Det indebærer god kommunikation og humor. Vi tager afstand fra chikane og mobning på arbejdspladsen.



Hvad vi forventer af dig

- Du yder god service, er effektiv og har stor faglighed
- Du er loyal og udviser gode samarbejdsevner
- Du har beboerne i centrum og har forståelse for beboerdemokratiet
- Du er ansvarlig, ordentlig og redelig
- Du er engageret, og vil gerne udvikle dig og dit arbejdsområde

Din daglige indsats og engagement er vigtig. Vi er alle en del af et fællesskab, og vi er afhængige af, at vi alle sammen bidrager positivt til et godt og professionelt samarbejde.

Du skal have fokus på beboernes trivsel og yde nødvendig omsorg og hjælp. Du skal forstå og respektere beboerdemokratiet, og have et godt samarbejde med bestyrelser og andre samarbejdspartnere, præget af omhu og initiativ.

Din indsats skal være præget af en høj grad af ansvarlighed og faglighed for at sikre en god

og effektiv drift. Du skal være indstillet på at deltage i den løbende udvikling.

Du skal til enhver tid være med til at sikre, at arbejdet bliver udført sikkerheds- og arbejdsmiljømæssigt forsvarligt, og bidrage til det gode psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen og i samarbejdet med andre.

Du skal behandle din viden om beboere, samarbejdspartnere og virksomheden med fortrolighed. Du må ikke være i et afhængighedsforhold til leverandører eller entreprenører.



Hvilke muligheder for udvikling har du

- Du har gode muligheder for personlig og faglig udvikling
- Du har adgang til efteruddannelse
- Du har mulighed for kurser og uddannelser på flere niveauer

Kompetente og dygtige medarbejdere er afgørende for, at vi kan følge med udviklingen og de krav, som beboerne, bestyrelserne og det omgivne samfund stiller til os.

Derfor er det vigtigt, at du har mulighed for at udvikle dig i dit job, og at du bliver tilbudt den uddannelse eller de kurser, der skal til, for at fastholde de gode og nødvendige kompetencer, som du og fællesskabet har brug for også i fremtiden.

Hvert år afholder din leder en medarbejderudviklingssamtale (MUS) med dig, hvor I blandt andet kan aftale udvikling. I vil også tale om trivsel og samarbejde.

Udviklingen kan foregå på mange måder. Det kan være sidemandsoplæring eller sparring, der dygtiggør dig i dit nuværende job. Det kan være kurser eller uddannelse. Det kan være jobbet, der udvikler dine spidskompetencer, eller dig, der er med til at videreudvikle jobbet.

Udvikling handler også om, at vi sammen sikrer, at arbejdsopgaver altid udføres mest hensigtsmæssigt og så effektivt som muligt. Derved sikres, at arbejdsglæden og medarbejderens værdi på arbejdsmarkedet fastholdes.



Når du forlader os

- Kan du regne med en ordentlig behandling

Vi værdsætter gode loyale medarbejdere, som vi gerne vil beholde helt frem til pensionen. Samtidigt er vi stolte, når en medarbejder kan bruges andre steder.

Når du nærmer dig pensionsalderen, kan en seniorordning eller en form for aftrapning af arbejdet måske være relevant for dig. Tal med din leder om det.

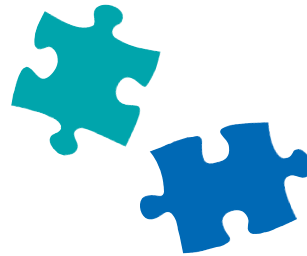
Hvis du opsiger din stilling, skal du gøre det skriftligt, og vi vil meget gerne høre

dine erfaringer fra den tid, du har været ansat hos os.

Det kan blive nødvendigt at sige farvel til en medarbejder. I så fald kan du regne med en ordentlig behandling efter de fagretslige regler.

Når du forlader os, forventer vi, at du behandler den viden, du er kommet i besiddelse af som medarbejder, med fortrolighed.

” Det drejer sig
om mennesker.”



Siden **DAB** blev stiftet i 1942, har vi taget et socialt ansvar for boligsociale og samfundsrelaterede opgaver, og det afspejler sig i vores mål og værdier. Vi har gennem årene vundet både national og international anerkendelse for vores CSR-politik. DAB administrerer boliger ordentligt og professionelt, og vi går ikke på kompromis med vores grundlæggende værdier: redelighed, effektivitet og omsorg for beboerne. I DAB lægger vi vægt på boligmiljøet og foretager regelmæssige eftersyn af indeklimaet i boligerne; vores landskabsarkitekter udarbejder plejeplaner for de grønne områder; og vi er involveret i mange projekter om udvikling af det boligsociale miljø. Boliger administreret af DAB har en meget høj vedligeholdelsesstandard.

DAB | Dansk
almennyttigt
Boligselskab